



**Deutsche Gesellschaft
für Ernährung e. V.**

Godesberger Allee 18
53175 Bonn
Tel.: +49 228 3776-600
Fax: +49 228 3776-800
<https://www.dge.de>

Leitbild des Referats Fortbildung der Deutschen Gesellschaft für Ernährung e. V.

Wir sind

Die Deutsche Gesellschaft für Ernährung e. V. (DGE) als Gesamtorganisation ist eine unabhängige wissenschaftliche Fachgesellschaft, die mit finanzieller Förderung des Bundesministeriums für Ernährung und Landwirtschaft (BMEL) tätig ist.

Wir sind das Team des Referats Fortbildung (FB), das für die Fort- und Weiterbildung von Multiplikator*innen aus den Bereichen Ernährungsberatung, Ernährungsbildung und Gemeinschaftsverpflegung zuständig ist. Wir engagieren uns für die Gestaltung von Rahmenbedingungen und Standards in der Ernährungsberatung und sind Ansprechpartner für andere Institutionen und Verbände, z. B. Berufsverbände der Diätassistent*innen und Oecotropholog*innen.

Unsere Werte

Unser Fortbildungsangebot orientiert sich am Leitbild der DGE „*Der Wissenschaft verpflichtet*“ und „*Ihr Partner für Essen und Trinken*“. Wir stehen für qualifizierte und zielgruppenorientierte Fortbildungen. Unser Umgang untereinander und mit den Teilnehmenden ist geprägt von einer humanistischen Grundhaltung, die sich u. a. durch die Variablen Akzeptanz, Echtheit und Empathie auszeichnet. Diese Grundhaltung wird durch einen wesentlichen Wert ergänzt, dem nachhaltigen Handeln. Lehrperspektivisch meint dies nachhaltiges Lernen zu ermöglichen. Aus der ökologischen, sozialen oder ökonomischen Perspektive handelt es sich beispielsweise um Umweltschutz, Ressourcenschonung und Fairness.

Unsere Zielgruppe

Die Zielgruppe unseres Fortbildungsangebots sind Diätassistent*innen und Studienabsolvent*innen der Oecotrophologie, Ernährungswissenschaften und fachverwandter Studiengänge sowie angrenzende Berufsgruppen, z. B. aus der Gemeinschaftsverpflegung, Medizin oder Ernährungsbildung.

Wir stehen im kontinuierlichen Kontakt und Austausch mit unserer Zielgruppe. Wir führen systematische mündliche und schriftliche Evaluationsmaßnahmen der Veranstaltungen durch, berücksichtigen Rückmeldungen der Lehrenden und nutzen die Selbstreflexion im Team als zentrales Element.

Unsere Ziele

Wir vermitteln im Sinne eines nachhaltigen Lehr-Lernprozesses ernährungswissenschaftliches, diätetisches und methodisches Fachwissen und begleiten unsere Teilnehmenden dabei Kompetenzen weiterzuentwickeln. Wir streben eine hohe Kundenzufriedenheit an. Eine bedarfsgerechte Anpassung des Seminarangebots, auch unter Berücksichtigung aktueller Anforderungen des Arbeitsmarktes, wird kontinuierlich umgesetzt. Dadurch profitieren Verbraucher*innen von qualifizierten Multiplikator*innen in den Bereichen Ernährungsberatung, Ernährungsbildung und Gemeinschaftsverpflegung. So leisten wir einen Beitrag zum Verbraucherschutz.

Unsere Fähigkeiten

Unser Team besteht aus Kolleg*innen mit verschiedenen beruflichen Hintergründen, welche die Berufsbilder unserer Zielgruppe widerspiegeln. Wir verfügen über vielfältige Qualifikationen und langjährige Erfahrungen in der Erwachsenenbildung. Zum Team zählen auch Kolleg*innen mit hauswirtschaftlichem und kaufmännischem Hintergrund. Wir konzipieren, organisieren und führen Fortbildungsveranstaltungen durch, bei denen wir auf ein wissenschaftliches Niveau, die Gestaltung einer angenehmen Lernatmosphäre und ein nachhaltiges Umfeld achten. In der Rolle als Dozent*innen und Trainer*innen verstehen wir uns als Lernbegleiter*innen für unsere Teilnehmenden.

Unsere Leistungen

Unser Weiterbildungsangebot beinhaltet Zertifikatslehrgänge für die Ernährungsberatung und Gemeinschaftsverpflegung sowie zielgruppenspezifische Seminare. Hier bestehen unterschiedliche Lernmöglichkeiten, die es den Teilnehmenden ermöglichen, ihren Kenntnisstand zu aktualisieren, sich zu spezialisieren und methodische Kompetenzen zu trainieren. Unsere Angebote orientieren sich an den Bedürfnissen und der Lebenswelt der Zielgruppe.

Unsere Zertifikate sind in der Fachwelt anerkannt. Wir sichern ihre Gültigkeit und Qualität durch eine Überprüfung und Dokumentation der kontinuierlichen Fortbildung im Sinne des lebenslangen Lernens.

Unser Leistungsspektrum beinhaltet nach unserem Selbstverständnis neben einer reinen Angebotsberatung auch Entscheidungs- und Zulassungsberatung von Interessent*innen sowie Kompetenz- und Lernberatung von Teilnehmenden.

Wir greifen aktuelle wissenschaftliche, politische und gesellschaftliche Entwicklungen auf und setzen diese in bewährten Seminarangeboten sowie durch neue Seminarkonzepte um. Die Umsetzung erfolgt in verschiedenen Formaten wie Präsenzseminaren vor Ort, Online-Seminaren, Selbstlernaufgaben sowie Kombinationen daraus.

Die Teilnehmenden stehen bei uns im Mittelpunkt: Für spezielle Bedürfnisse und Lebenssituationen versuchen wir individuelle Lösungen zu finden.

Unsere Ressourcen

Wir pflegen den Kontakt zu Fachleuten aus Wissenschaft und Praxis verschiedener Fachgebiete. Wir verfügen über einen umfangreichen Pool von Lehrenden, die sich neben ihrer fachlichen Expertise auch durch Erfahrungen in der Erwachsenenbildung auszeichnen.

Durch die Zusammenarbeit mit den anderen Referaten der DGE – Wissenschaft, Gemeinschaftsverpflegung, Fachmedien und Öffentlichkeitsarbeit – sowie durch die Unterstützung des wissenschaftlichen Präsidiums der DGE fließen aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse und Erfahrungen in unsere Arbeit ein.

Eine gute Infrastruktur mit angemessenen und barrierefreien Räumlichkeiten mit einer Fachbibliothek und zahlreichen Medien und Beratungsmaterialien ist vorhanden. Möglichkeiten für digitale Lehr- und Lernangebote sind im Sinne eines gelungenen nachhaltigen Lernens implementiert. Eine gute öffentliche Verkehrsanbindung und technische Infrastruktur sind gegeben. Ressourcen werden im Sinne der ökologischen Nachhaltigkeit eingesetzt.

Unsere Definition gelungenen Lernens

Gelungenes Lernen bedeutet, dass unsere Lernenden aktuelle, wissenschaftlich fundierte Kenntnisse und methodische Kompetenzen ausbauen und vorhandenes Wissen bestätigen oder auffrischen. Zudem erhalten sie die Möglichkeit zur Auseinandersetzung mit ihrem beruflichen Handeln und zur Selbstreflexion.

Gelungenes Lernen setzt voraus, dass es in einer freundlichen und wertschätzenden, vom humanistischen Menschenbild geprägten Atmosphäre stattfindet. Kollegialer Austausch und das Erleben des Lernens in der Gemeinschaft tragen zum Lernerfolg bei. Unsere Lernenden sollen Freude daran haben, sich aktiv in den Lernprozess einzubringen. Dabei begegnen sich alle Beteiligten auf Augenhöhe.

Gelungenes Lernen ist gegeben, wenn die Teilnehmenden den Lernprozess als positive Erfahrung wahrnehmen und Ideen für die Ausführung in die Praxis erhalten. Der Lernerfolg wird nach außen durch im beruflichen Umfeld anerkannte Nachweise – Teilnahmebescheinigungen und Zertifikate – dokumentiert.

Lernen ist dann gelungen, wenn unsere Lernenden sich mit ihrem beruflichen Selbstverständnis auseinandersetzen und zu lebenslangem Lernen motiviert werden.